GAB
MÜNCHEN

Gepr. Berufspädagoge/-in (IHK)

Weiterbildung strategisch und wirksam gestalten.

Bildung braucht strategische Führung

Sind Sie noch vorne mit dabei?

Berufliche Bildung ist längst mehr als operative Ausbildung. Doch viele Unternehmen haben keine strategische Führung für diesen Bereich – mit spürbaren Folgen.

- Bildungsbedarfe werden nicht systematisch erhoben und bleiben diffus
- Personalentwicklung läuft reaktiv statt strategisch geplant
- Change-Prozesse und Transformationen werden nicht professionell begleitet
- Führungskräfte in der Bildung fehlt die nötige Qualifikation für ihre strategische Rolle
- Bildung wird als Kostenfaktor gesehen, nicht als Investition in die Zukunft

Was sich mit geprüften Berufspädagog:innen ändert

Mit Berufspädagog:innen im Team investieren Sie in Menschen, die Bildung strategisch denken, Führung übernehmen und Ihr Unternehmen zukunftsfähig machen.

- Bildungsbedarfe werden systematisch erfasst und in strategische Maßnahmen übersetzt
- Personalentwicklung wird als strategisches Instrument genutzt und messbar gemacht
- Change- und Transformationsprozesse werden professionell geplant und begleitet
- Führungskräfte werden in ihrer Entwicklung beraten und unterstützt
- Bildung wird zum sichtbaren Erfolgsfaktor für Ihr Unternehmen

Ihr konkreter Nutzen als Arbeitgeber

Was die Ausbildung bringt.

Durch ausgebildete Berufspädagog:innen holen Sie in Ihr Unternehmen:

- IHK-Abschluss auf DQR-Niveau 7 Master-Niveau – **höchste Qualifikation für strategische Bildungsaufgaben**
- **Strategische Bildungsplanung** - Ihre Berufspädagog:innen denken Bildung vom Unternehmensziel her, nicht vom Einzelkurs
- **Führungskompetenz für Bildung** - Endlich jemand, der Teams führt, Budgets plant und Bildung als Geschäftsbereich steuert
- **Change-Begleitung** - Professionelle Unterstützung bei Transformations-prozessen und Veränderungen

★ Lernen vom Original

Die GAB hat diese Fortbildung im Auftrag des BIBB entwickelt, in einem bundesweiten Pilotprojekt erprobt und die Einführung als Aufstiegsfortbildung deutschlandweit maßgeblich begleitet. 40 Jahre berufspädagogische Forschung fließen ein – lernen Sie direkt vom Original.

Kompetenzerwerb & Praxis im Blick

Die sechs Module der Fortbildung.

Modul 1

Praxis vor Theorie

Wie Lernen wirklich gelingt

- Lernen an realen Aufgabenstellungen
- Kompetenzen und Kompetenzentwicklung
- Prozessmodell des Erwerbs von Handlungskompetenzen
- Lerntheorien: Die Polarität von Instruktionslernen vs. entdeckendem Lernen
- Bewusstes und unbewusstes Lernen und die Bedeutung der Reflexion

Modul 2

Train the Coach

Lernbegleitung professionell gestalten

- Arbeitsprozesse für das Lernen aufbereiten und mithilfe der 6 Schritte der Lernprozessbegleitung begleiten
- Gesprächsführung
- Entwicklungsförderliche Gestaltung der Lernumgebung
- Jugendpädagogik und Motivation beim Lernen
- Umgang mit Lernschwierigkeiten und Konflikten

Modul 3

Train the Trainer

Lern- und Bildungsformate innovativ gestalten

- Seminarplanung und -gestaltung: vom Bildungsbedarf zum Seminar- bzw. Unterrichtskonzept
- Entdeckendes Lernen in Unterrichtssituationen ermöglichen und gestalten
- Methodeneinsatz und Sozialform, digitales Lernen, selbstorgansiertes Lernen
- Moderation von Lerngruppen
- Umgang mit schwierigen Seminarsituationen
- Rollenwandel vom Lehren zur Lernbegleitung im Seminar
- Transfer und Evaluation von Bildungsangeboten

Modul 4

Planungsprozesse

in der beruflichen Bildung

- Feststellen von betrieblichem Lern- und Qualifikationsbedarf
- Betriebliche Ausbildungspläne entwickeln und geschäfts-prozessorientierte Ausbildung planen
- Weiterbildungsmaßnahmen entwickeln und planen
- Begleitung pädagogischer Fachkräfte in der Aus- und Weiterbildung
- Ausbildungsprozesse modernisieren
- Lernorte koordinieren und Ausbildungsverbünde organisieren
- Qualitätsmanagement in beruflichen Bildungsprozessen
- Gewinnung, Eignungsfeststellung und Auswahl von Auszubildenden
- Bewertung von Lernleistungen, Prüfen und Prüfungsgestaltung

Modul 5

Prüfungsvorbereitung

Für Teilnehmende der Gesamtfortbildung

Modul 6

Führung

für berufspädagogische Themen übernehmen

- Durchführen von Bildungsbedarfsanalysen
- Zusammenhänge von Personal- und Organisationsentwicklung
- Erkennen und Fördern von Mitarbeiterpotentialen
- Strategische Planung von Bildungsprodukten und Bildungsmarketing
- Management inkl. Finanzplanung und Controlling beruflicher und betrieblicher Bildungsprozesse
- Personalmanagement und Mitarbeiterführung
- Entwicklung von Teamleistungen
- Beratung von Führungskräften

Die Fortbildung auf einen Blick

Investition, Förderung & Anmeldung

Dauer: 24 Monate, berufsbegleitend
Format: Blended Learning – Präsenz & Online I Hybrid
Standorte: München oder Online im Fernstudium
Abschluss: GAB-Zertifikat + IHK-Prüfung (DQR Niveau 7)
Kosten: 6.100 € (USt-frei) – förderbar, z.B. über Aufstiegs-BAföG
Nächster Start: Juni 2027

Förderung & Finanzierung

- **Aufstiegs-BAföG** - Bis zu 75 % der Lehrgangskosten werden gefördert – unabhängig von Alter und Einkommen.
- **Arbeitgeber-Förderung** - Als Bildungsmaßnahme können Kosten steuerlich geltend gemacht und intern finanziert werden.
- **Qualifizierungschancengesetz** - Unternehmen können Fördermittel der Bundesagentur für Arbeit beantragen.

Jetzt den nächsten Schritt machen

Sprechen Sie uns an – wir beraten Sie, ob und wie die Fortbildung zu Ihrem Unternehmen passt. Kostenfreier Schnupperworkshop auf Anfrage.

📧 info@gab-muenchen.de 📞 089 244 17 910 🌐 www.gab-muenchen.de

GAB München
+49 (0)89 24 41 791-0
info@gab-muenchen.de
gab-muenchen.de