GAB
MÜNCHEN



Gepr. Aus- und Weiterbildungspädagog/-in (IHK)

Lernen verbessern. Talente binden. Wirkung entfalten.

Die Anforderungen an Lernen haben sich gewandelt

Sind Sie noch vorne mit dabei?

Warum AEVO alleine nicht reicht

Eine BIBB-Studie (2008) belegt: Die AEVO-Qualifikation ist eine wichtige Grundlage – aber sie reicht nicht aus, um heute gute Aus- und Weiterbildungsprozesse zu gewährleisten.

- Hohe Abbrecherquoten kosten Unternehmen bis zu 30.000 € pro Fall
- Azubis werden nicht passend begleitet und bleiben unter ihren Möglichkeiten
- Ausbilder:innen fühlen sich alleingelassen und überfordert
- Modernes, kompetenzorientiertes Lernen bleibt Theorie

Was sich in Ihrem Unternehmen ändert

Mit geprüften Aus- und Weiterbildungspädagog:innen im Team investieren Sie in messbar bessere Ausbildungsqualität – und in Menschen, die bleiben. Sie entfalten die "Entwicklungskraft LERNEN" und damit eine ganzheitlich positive Entwicklung für alle Geschäftsbereiche.

- Azubis werden professionell begleitet – individuell und wirksam
- Lernprozesse werden systematisch geplant und optimiert, Ressourcenverschwenung wird eliminiert
- Ausbilder:innen werden zur Führungskraft für Lernen
- Ihr Unternehmen positioniert sich als attraktiver Ausbildungsbetrieb

Ihr konkreter Nutzen als Arbeitgeber

Was die Ausbildung bringt.

Durch ausgebildete Aus- und Weiterbildungspädagog:innen holen Sie in Ihr Unternehmen:

- IHK-Abschluss auf DQR-Niveau 6 Bachelor-/Meister-Niveau: anerkannte Qualifikation für Ihren Betrieb
- **Weniger Ausbildungsabbrüche:** Bessere Begleitung senkt Abbrecher- und Fluktuationsquoten spürbar
- **Modernes Lernen im Betrieb:** Ihre Ausbilder:innen kennen zeitgemäße Methoden und setzen sie um
- **Mitarbeiterbindung:** Weiterbildung signalisiert Wertschätzung – und Ihre Fachkräfte bleiben



★ Lernen vom Original

Die GAB hat diese Fortbildung im Auftrag des BIBB entwickelt, in einem bundesweiten Pilotprojekt erprobt und die Einführung als Aufstiegsfortbildung deutschlandweit maßgeblich begleitet. 40 Jahre berufspädagogische Forschung fließen ein – lernen Sie direkt vom Original.

Kompetenzerwerb & Praxis im Blick

Die fünf Module der Fortbildung.



Modul 1

Praxis vor Theorie
Wie Lernen wirklich gelingt

- Lernen an realen Aufgabenstellungen
- Kompetenzen und Kompetenzentwicklung
- Prozessmodell des Erwerbs von Handlungskompetenzen
- Lerntheorien: Die Polarität von Instruktionslernen vs. entdeckendem Lernen
- Bewusstes und unbewusstes Lernen und die Bedeutung der Reflexion



Modul 2

Train the Coach
Lernbegleitung professionell gestalten

- Arbeitsprozesse für das Lernen aufbereiten und mithilfe der 6 Schritte der Lernprozessbegleitung begleiten
- Gesprächsführung
- Entwicklungsförderliche Gestaltung der Lernumgebung
- Jugendpädagogik und Motivation beim Lernen
- Umgang mit Lernschwierigkeiten und Konflikten



Modul 3

Train the Trainer
Lern- und Bildungsformate innovativ gestalten

- Seminarplanung und -gestaltung: vom Bildungsbedarf zum Seminar- bzw. Unterrichtskonzept
- Entdeckendes Lernen in Unterrichtssituationen ermöglichen und gestalten
- Methodeneinsatz und Sozialform, digitales Lernen, selbstorgansiertes Lernen
- Moderation von Lerngruppen
- Umgang mit schwierigen Seminarsituationen
- Rollenwandel vom Lehren zur Lernbegleitung im Seminar
- Transfer und Evaluation von Bildungsangeboten



Modul 4

Planungsprozesse
in der beruflichen Bildung

- Feststellen von betrieblichem Lern- und Qualifikationsbedarf
- Betriebliche Ausbildungspläne entwickeln und geschäftsprozessorientierte Ausbildung planen
- Weiterbildungsmaßnahmen entwickeln und planen
- Begleitung pädagogischer Fachkräfte in der Aus- und Weiterbildung
- Ausbildungsprozesse modernisieren
- Lernorte koordinieren und Ausbildungsverbünde organisieren
- Qualitätsmanagement in beruflichen Bildungsprozessen
- Gewinnung, Eignungsfeststellung und Auswahl von Auszubildenden
- Bewertung von Lernleistungen, Prüfen und Prüfungsgestaltung



Modul 5

Prüfungsvorbereitung
für Teilnehmende der Gesamtfortbildung

- Vorbereitung auf die Prüfungsbestandteile „Situationsbezogenes Fachgespräch“ und „Projektarbeit, Präsentation und Fachgespräch“

Die Fortbildung auf einen Blick

Investition, Förderung & Anmeldung

Dauer: ca. 15 Monate, berufsbegleitend
Format: Blended Learning – Präsenz & Online I Hybrid
Standorte: München und Fernstudium Online
Abschluss: GAB-Zertifikat + IHK-Prüfung (DQR Niveau 6)
Kosten: 4.500 € (USt-frei) – förderbar über Aufstiegs-BAföG
Nächster Start: Juni 2027

Förderung & Finanzierung

- **Aufstiegs-BAföG** - Bis zu 75 % der Lehrgangskosten werden gefördert – unabhängig von Alter und Einkommen.
- **Arbeitgeber-Förderung** - Als Bildungsmaßnahme können Kosten steuerlich geltend gemacht und intern finanziert werden.
- **Qualifizierungschancengesetz** - Unternehmen können Fördermittel der Bundesagentur für Arbeit beantragen.

Jetzt den nächsten Schritt machen

Sprechen Sie uns an – wir beraten Sie, ob und wie die Fortbildung zu Ihrem Unternehmen passt. Kostenfreier Schnupperworkshop auf Anfrage.

📧 info@gab-muenchen.de 📞 089 244 17 910 🌐 www.gab-muenchen.de

GAB München
+49 (0)89 24 41 791-0
info@gab-muenchen.de
gab-muenchen.de