

6. Modul

Führung für berufspädagogische Themen übernehmen

Das Modul ist als Lernreise gestaltet. In diesem Rahmen entwickeln die Teilnehmenden einen Bildungsanbieter strategisch weiter und gestalten einen umfassenden Organisationsentwicklungsprozess. Strukturiert wird die Lernreise über Selbstlernaufgaben, die sowohl eigenständig als auch in Kleingruppen bearbeitet werden. Zudem finden Workshops und Lerngruppentreffen statt, die durch eine/n Lernbegleiter:in moderiert werden.



Workshops

Auftakt-Workshop

Dauer

1 Tag

Online-Workshop 1

1 Tag

Vertiefungs-Workshop

2 Tage

Online-Workshop 2

1 Tag

+ 5 Lerngruppentreffen à 3 Std., modulbegleitend
+ 24 Tage Selbstlernzeit

Ziele

- Die Teilnehmenden können Strategien für Bildungsbereiche in Unternehmen ebenso wie für Bildungsanbieter entwickeln und in eine operative Planung umsetzen.
- Sie können Bildungsbedarfe systematisch erheben und Personalentwicklungsmaßnahmen ableiten, planen und umsetzen.
- Die Teilnehmenden können geeignetes Personal durch entsprechendes Personalmarketing ansprechen, auswählen und dessen Eignung in methodischer Form diagnostizieren.
- Sie können Organisationsentwicklungsprozesse initiieren und begleiten.
- Die Teilnehmenden können Mitarbeitende führen und ihr Team weiterentwickeln.
- Sie können Führungskräfte zu strategischen Themen der Personal- und Organisationsentwicklung beraten.

Inhalte

- Durchführen von Bildungsbedarfsanalysen Zusammenhänge von Personal- und Organisationsentwicklung
- Erkennen und Fördern von Mitarbeiterpotentialen
- Strategische Planung von Bildungsprodukten und Bildungsmarketing
- Management inkl. Finanzplanung und Controlling beruflicher und betrieblicher Bildungsprozesse
- Personalmanagement und Mitarbeiterführung
- Entwicklung von Teamleistungen
- Beratung von Führungskräften

GAB München

Gesellschaft für Ausbildungsforschung
und Berufsentwicklung eG

Lindwurmstr. 41/43
80337 München

info@gab-muenchen.de
www.gab-muenchen.de