

Netzwerkpartner



Tür an Tür Integrationsprojekte gGmbH,
Augsburg



Gesellschaft zur Förderung der
Berufsbildung im Handwerk,
Mittelfranken / Nürnberg



Handwerkskammer für Schwaben,
Augsburg



Institut für interkulturelle Unternehmensbe-
ratung und Bildungsmanagement, Augsburg



Sozialreferat der Landeshauptstadt Mün-
chen, Amt für Wohnen und Migration

PERFORMPARTNER Perform Partner, München



Gesellschaft für Ausbildungsforschung und
Berufsentwicklung, München



Verband für interkulturelle Arbeit Bayern
e.V., München

migra net

koordiniert von
Tür an Tür

Das Kompetenzzentrum MigraNet ist ein Netzwerk zur Verbesserung der beruflichen Integration von Menschen mit Migrationshintergrund in Bayern. Der Fokus liegt hierbei auf dem Gebiet der Kompetenzfeststellung und der Anerkennung von im Ausland erworbenen Qualifikationen. MigraNet koordiniert in diesem Zusammenhang den Facharbeitskreis „Kompetenzfeststellung“.

MigraNet ist Teil des bundesweiten Netzwerks „Integration durch Qualifizierung“ das gemeinsam Maßnahmen und Strategien zur Integration von Migrantinnen und Migranten in den deutschen Arbeitsmarkt erarbeitet.

Gesamtkoordination



Tür an Tür Integrationsprojekte gGmbH
Kompetenzzentrum MigraNet
Ansprechpartner: Stephan Schiele

Schießgrabenstraße 14
86150 Augsburg

Telefon: 0821-90799-13
Fax: 0821-90799-11

stephan.schiele@tuerantuer.de

www.tuerantuer.de
www.migranet.org



net migr



migra net

Bundesweiter Facharbeitskreis „Kompetenzfeststellung“

MigraNet koordiniert den bundesweiten IQ-Facharbeitskreis „Kompetenzfeststellung“, der geeignete Konzepte und Instrumente zur beruflichen Integration diskutiert und weiterentwickelt. Die Ergebnisse werden zur Implementierung in die Regelförderung aufbereitet und zur Verfügung gestellt.

Kontakt: Martina Früchtl
martina.fruechtl@tuerantuer.de

Transferstellen

München

Die Transferstellen bündeln Informationen aus den IQ-Facharbeitskreisen und vernetzen Akteure auf regionaler Ebene sowie auf Landes-, Bundes- und EU-Ebene. Ziel ist die Verbesserung der Arbeitsmarktsituation von Menschen mit Migrationshintergrund. Dabei initiieren sie auch Projekte (gefördert über ESF und andere Programme), um die entwickelten Methoden, Instrumente und Konzepte in der Praxis zu ermöglichen.

Kontakt: Regina Ober
Sozialreferat der Landeshauptstadt München, Amt für Wohnen und Migration
regina.ober@muenchen.de

Augsburg

Ziel ist der trägerübergreifende Aufbau eines Integrations- und Beratungszentrums in Augsburg, in dem verschiedene Maßnahmen angeboten werden. Kern des Integrationsprozesses soll eine umfassende kompetenzorientierte Laufbahnberatung sein. Die Transferstelle bietet außerdem Interkulturelle Trainings und Beratung zur Interkulturellen Öffnung.

Kontakt: Christiane Lambert
Tür an Tür – Integrationsprojekte gGmbH
christiane.lambert@tuerantuer.de

Transferprojekte

Global Competences

Das Transferprojekt Global Competences berät Migrant/innen, Arbeitsvermittler/innen, Berater/innen und Unternehmen zu Fragen der beruflichen Anerkennung in Deutschland. Ausführliche Informationen zu Möglichkeiten der Anerkennung von ausländischen Qualifikationen und zu zuständigen Stellen stellt ein Online-Portal (www.berufliche-erkennung.de) bereit. Zur Verbesserung der Anerkennungspraxis kooperiert Global Competences mit Anerkennungsstellen und politischen Akteuren. Grundlage dafür sind die Ergebnisse der wissenschaftlichen Studie „Brain Waste“, die erstmalig die deutsche Anerkennungspraxis umfassend analysiert hat. Außerdem soll ein Schulungskonzept für Multiplikatoren entwickelt werden.

Kontakt: Dr. Bettina Englmann und Dr. Martina Müller
Tür an Tür – Integrationsprojekte gGmbH
global.competences@tuerantuer.de

Search inside ! - Interkulturelle Unternehmensberatung

Search inside ! widmet sich der interkulturellen und kompetenzorientierten Personal- und Organisationsentwicklung als Teil von Diversity Management. Zielgruppen sind Unternehmer/-innen sowie Personalverantwortliche. Beispielsweise soll ungenutztes Potential vom Migrant/-innen im eigenen Unternehmen erkannt und dementsprechend eingesetzt werden. Des Weiteren bildet Search inside ! betriebliche Integrationsmentoren aus, die zu Fragen der Integration und zur Konfliktlösung fit gemacht werden. Search inside ! bietet u.a. interkulturelle Trainings zur Sensibilisierung für dieses Thema an.

Kontakt: Eric Agbo und Dr. Brigitte Eisele
IUBM Ltd.
eric.agbo@iubm.de, brigitte.eisele@iubm.de

AnQua

Kompetenzbasierte Anpassungsqualifizierung im Handwerk

Das Projekt AnQua ist ein trägerübergreifendes Projekt zur Anerkennung von Qualifikationen und Kompetenzen. Passgenaue Nachqualifizierungen am Beispiel des Handwerks für Menschen mit Migrationshintergrund werden entwickelt und durchgeführt. AnQua vermittelt und berät bei Weiter-, Aufstiegs- und Nachqualifizierungen, Berufsausbildungen im Handwerk, berufsbezogener Kompetenzfeststellung und bietet Sprachberatung.

Kontakt: Andrea Agbo-Übelherr, Inga Paula und Dr. Brigitte Eisele
IUBM Ltd., Tür an Tür, Handwerkskammer für Schwaben
andrea.agbo-uebelherr@iubm.de, inga.paula@tuerantuer.de,
brigitte.eisele@hkw-schwaben.de

Kompetenzbasierte Weiterbildungsberatung im Handwerk

Häufig werden Menschen mit Migrationshintergrund in unpassende Qualifizierungsmaßnahmen vermittelt, weil ihre beruflichen Vorkenntnisse nicht berücksichtigt werden. Eine zentrale Weiterbildungsberatung für das Handwerk im Großraum Nürnberg soll mit dem Einsatz von Kompetenzfeststellungsverfahren eine passgenaue Vermittlung ermöglichen. Das Projekt konzipiert modulare Nachqualifizierungsangebote, welche auf die im Heimatland erworbenen beruflichen Vorkenntnisse aufbauen, um die deutsche Gesellenprüfung in einer Externenprüfung nachzuholen. Erstmals wird eine berufs begleitende modulare Nachqualifizierung angeboten (Stichwort „On the Job Training“).

Kontakt: Florian Schromm
Gesellschaft zur Förderung der Berufsbildung im Handwerk
für Mittelfranken (FBM)
f.schromm.fbm@hkw-mittelfranken.de

KomBI - Laufbahnberatung kompetenz- und biografieorientiert - interkulturell

In diesem Projekt wird eine Fortbildung für kompetenzorientierte Laufbahnberatung für Menschen mit Migrationshintergrund entwickelt und erprobt. Dabei soll einerseits die Vielfalt an bereits entwickelten Kompetenzfeststellungsinstrumenten erhalten und erweitert, andererseits ein qualitativ hoher Beratungsstandard erreicht und verbreitet werden. Bausteine der Fortbildung sind Methoden zur beruflichen Beratung, Interkulturelle Kompetenz und ausgewählte Instrumente zur Kompetenzfeststellung.

Kontakt: Claas Triebel, Ellen Wild-Blom und Jakob Ruster
PerformPartner, Tür an Tür, VIA Bayern e.V.
triebel@performpartner.de, ellen.wild-blom@tuerantuer.de,
jakob.ruster@via-bayern.de

KomBI - Wissenschaftliche Begleitung

Das Teilprojekt unterstützt primär die Entwicklung der KomBI-Fortbildung im Hinblick auf Aspekte des Kompetenzerwerbs und des erfahrungsgelenkten Handelns. Es werden migrationspezifische Schwierigkeiten bei der Umsetzung von Verfahren der Kompetenzfeststellung und von verschiedenen Beratungssettings untersucht und in die Entwicklung des Beratungsansatzes einbezogen. Dieser soll auch die Anschlussfähigkeit an europäische Referenzrahmen („career guidance“) gewährleisten. Angestrebt werden hierdurch auch transferwirksame Angebote für einschlägige Projekte im Netzwerk.

Kontakt: Hans G. Bauer und Claudia Munz
Gesellschaft für Ausbildungsforschung und Berufsentwicklung
hans.g.bauer@gab-muenchen.de