

# Teamentwicklung

Dieses Weiterbildungsangebot setzt sich zusammen aus einem Startseminar für neue gebildete Arbeitsteams, sowie einem Aufbauseminar das nach ca. einem Jahr Teamarbeit empfohlen wird,

## Startseminar für neu gebildete Arbeitsteams

### ZIELE:

Das Seminar soll zukünftige Arbeitsgruppen mit den unterschiedlichen Bedingungen einer wirksamen Zusammenarbeit vertraut machen. Es soll die persönlichen Anforderungen aufzeigen, die sich daraus ergeben und theoretisches Hintergrundwissen über die Rolle der Gefühle und die Grundlagen der Kommunikation vermitteln. Die TeilnehmerInnen sollen die drei Säulen der betrieblichen Zusammenarbeit kennenlernen und wissen, welche Verhaltensweisen und Strategien bei welchen Problemen jeweils angemessen sind. Zugleich sollen die Beteiligten im Seminar genügend Mut und Motivation entwickeln, neues Verhalten auszuprobieren. Besonderes Ziel des Seminars ist es die TeilnehmerInnen zu befähigen, das im Seminar Gelernte auf ihre reale Arbeitssituation übertragen zu können.

### METHODEN:

Das Seminar beruht auf dem Ansatz des handlungsorientierten und entdeckenden Lernens. Die SeminarteilnehmerInnen sind handelnd und emotional am Seminar beteiligt, die Einsicht in entsprechendes Verhalten wird nicht vermittelt, sondern in Gruppendiskussionen und durch eigene Prozessbetrachtung von den TeilnehmerInnen erarbeitet. Wesentliche Elemente des Seminars sind bewährte gruppendynamische Spiele. Diese zielen darauf ab, dem einzelnen Erfahrungsmöglichkeiten anzubieten und seine Stärken und Schwächen besser kennenzulernen. Der Seminarablauf wechselt rhythmisch zwischen Übungs- und Experimentierphasen, Diskussionsphasen und Informationsphasen.

### ZIELGRUPPEN:

Arbeitsgruppen, die neu zusammengestellt werden. Gruppen, die sich bewußt mit ihrer Zusammenarbeit auseinandersetzen wollen.

### DAUER:

3 Tage; Erweiterung möglich;

## Aufbauseminar

### ZIELE:

Das Team soll neue Impulse für die Zusammenarbeit erhalten. Die Vereinbarungen aus den Startseminaren werden auf ihre Praxistauglichkeit hinterfragt und neue Vereinbarungen getroffen. Die Teilnehmer arbeiten konkret an der Verbesserung von Arbeitsabläufen und geben sich Feed-Back über die Qualität ihrer Zusammenarbeit. Missverständnisse untereinander können aufgearbeitet werden.

### METHODEN:

Handlungsorientiert und entdeckend. Mit strukturiertem Rückblick. Die Inhalte werden je nach Gruppenprozess inhaltlich situativ und differenziert gestaltet.

### ZIELGRUPPEN:

TeilnehmerInnen des Startseminars

### DAUER:

3 Tage; Erweiterung möglich;

Arbeitstage / Workshops im Abstand von je 1 Jahr werden empfohlen.