

Geprüfte/r Berufspädagoge/in

Betriebliche Bildung heute: Methodisch modern mit klaren Prozessen

Im Gegensatz zu früher wird heute die Bedeutung der Mitarbeiter und deren Fähigkeiten für den Unternehmenserfolg nur noch selten unterschätzt. In vielen Unternehmen hat sich ganz im Gegenteil die Ansicht durchgesetzt, dass die Mitarbeiter mit ihrem Wissen und Können *die* entscheidenden Ressourcen für den Unternehmenserfolg darstellen.

Für das betriebliche Bildungspersonal hat diese Trendwende der letzten Jahre entscheidende Auswirkungen. Der Erfolg ihrer Arbeit wird einerseits immer wichtiger für die Unternehmen, andererseits muss ihre Aufgabe auch in kleinen und mittleren Unternehmen zunehmend stärker strukturiert und abgestimmt werden.

Gestalter von moderner Bildungsarbeit in Unternehmen stehen daher heute vor mehreren Herausforderungen. Zum einen müssen sie Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen inhaltlich aber auch methodisch modern gestalten, um z.B. Soft Skills bei Mitarbeiter wirklich zu fördern. Zudem müssen sie Bildungsmaßnahmen kontinuierlich weiterentwickeln und dem permanenten Wandel der Fachgebiete anpassen. Zum anderen müssen sie die Management- und Steuerungsprozesse, die hinter den Bildungsmaßnahmen stehen, klar strukturieren und den sich wandelnden Bedürfnissen der Unternehmen kontinuierlich anpassen.

Die Fortbildung

Die Fortbildung zur/m Geprüften Berufspädagogin/en unterstützt Aus- und Weiterbildner einerseits dabei, die Qualität in betrieblichen Bildungsprozessen zu verbessern und moderne Methoden des Lernens in die Unternehmen zu tragen. Andererseits vermittelt sie den Teilnehmern Fähigkeiten mit modernen Instrumenten Bildungsmaßnahmen strategisch, finanziell und qualitativ zu steuern. Weiterhin werden Konzepte und Ansätze aus dem Bereich der Personalentwicklung und -beratung vermittelt.

Neben der Vermittlung von Wissen ist unser oberstes Ziel Teilnehmer bei dem Erwerb von Handlungskompetenzen zu unterstützen. Daher steht das Lernen an Realprojekten bei der Fortbildung zur/m geprüften Berufspädagogin/en im Mittelpunkt: Die Teilnehmer erhalten die Gelegenheit Fragestellungen aus ihrer eigenen beruflichen Praxis in den Kursverlauf einzubringen und zu bearbeiten. Lernen wird zu mehr, als nur Wissen und Theorie aufzunehmen. Die Teilnehmer sollen die neuen Erkenntnisse in den eigenen Betrieben umsetzen und erproben und werden dabei von uns individuell unterstützt.

Begleitet wird diese Form des Lernens durch einen kontinuierlichen Erfahrungsaustausch mit den anderen Teilnehmern in Form einer Lerngruppe. Bei den regelmäßigen Lerngruppentreffen werden nicht nur neue Inhalte gemeinsam erarbeitet, sondern auch Projekte präsentiert, eigene Erfahrungen mit vielfältigen methodischen Ansätzen gesammelt und Fragestellungen aus der eigenen Praxis besprochen. Jeder Teilnehmer ist gleichzeitig Experte und Lernender. Die Lerngruppentreffen werden von Lernbegleitern moderiert, die fachlichen Input geben und die TeilnehmerInnen bei ihrem individuellen Lernprozess unterstützen.

Wir legen Wert darauf, dass die Fortbildung selbst methodisch modern gestaltet ist. Daher arbeiten wir in den Lerngruppen mit Erkundungsaufträgen, entdeckendem und selbstgesteuertem Lernen, berücksichtigen moderne Lerntheorien etc.. So werden Methoden und Konzepte nicht nur theoretisch behandelt, sondern können am eigenen Leib erfahren werden.

Die GAB München - Gesellschaft für Ausbildungsforschung und Berufsentwicklung - hat seit über 30 Jahren Erfahrung in der Qualifizierung von Aus- und Weiterbildnern. Zudem betreiben wir selbst Forschungsarbeit in der beruflichen Bildung. Eigene berufspädagogische Forschungsarbeiten, aktuelle Forschungsergebnisse und neueste Erkenntnisse fließen daher ständig in die Kurse ein.

Lernziele

Die Teilnehmer der Fortbildung werden auf die Prüfung zur/m „Geprüften Berufspädagogin/en“ vor der IHK vorbereitet. Sie lernen Bildungsprozesse methodisch modern zu planen, zu gestalten, auszuwerten und zu verbessern. Dazu werden ihnen moderne Ansätze und Methoden der beruflichen Bildung vermittelt. Die Teilnehmer werden befähigt, diese Ansätze und Methoden, sowie die Grundlagen moderner Bildungsarbeit auf die eigene Aus- und Weiterbildungspraxis zu übertragen. Darüber hinaus lernen die Teilnehmer Methoden und Konzepte aus dem Bereich Personalentwicklung kennen und anwenden. Die Gestaltung von Steuerungs- und Managementprozessen, sowie die Besonderheiten bei Weiterbildungsmaßnahmen werden vermittelt. Individuelle Rückmeldungen zu den eigenen Realprojekten fördert auch die persönliche Entwicklung der Teilnehmerinnen und Teilnehmer.

Zielgruppe

- Haupt- und nebenamtliche Ausbilder aller Ausbildungsberufe die ihre Ausbildung modern gestalten möchten, hierfür methodische Anregungen bekommen und sich mit Managementprozessen der beruflichen Bildung, sowie Personalentwicklung und –beratung befassen wollen.
- Weiterbildner in und außerhalb von Unternehmen, die Weiterbildungsmaßnahmen zielgerichteter durchführen, methodisch verbessern wollen und sich im Bereich der Personalentwicklung und –beratung, sowie der Steuerungsprozess von Bildungsmaßnahmen weiterqualifizieren wollen.
- Aus- und Weiterbildungsleiter von Unternehmen und Organisationen, die methodisches Wissen und Können erwerben, sowie Steuerungsprozesse vertiefen wollen.
- Interessierte Trainer und Dozenten der beruflichen Bildung, Koordinatoren von Ausbildungsringen, Coaches, (Ausbildungs-) Berater etc., die sich weiterqualifizieren möchten.

Zugangsvoraussetzungen

1. Abschluss einer anerkannten Fortbildung zum Gepr. Aus- und Weiterbildungspädagogen, zum Fachwirt, zum Fachkaufmann, zum Industrie-, Fach- oder Handwerksmeister oder eine vergleichbare Fortbildung gemäß BBiG oder HwO und eine anschließende mindestens einjährige Berufspraxis **oder**
2. abgeschlossenes Hochschulstudium oder eine abgeschlossene staatlich anerkannte zweijährige Fachschulfortbildung und eine anschließende mindestens zweijährige Berufspraxis **oder**
3. eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem anerkannten Ausbildungsberuf und eine anschließende mindestens fünfjährige Berufspraxis **und**
4. eine erfolgreich abgelegte Prüfung nach der Ausbilder-Eignungsverordnung oder eine vergleichbare berufs- und arbeitspädagogische Qualifikation.

Umfang

Die Fortbildung umfasst 800 Stunden, wovon 630 Stunden Präsenzzeiten sind. Die übrige Zeit umfasst die selbständige Bearbeitung von Projekten aus dem Arbeitsumfeld der Teilnehmer. Die

Fortbildung ist modular und berufsbegleitend aufgebaut. Sie umfasst 30 zweitägige Seminare (Änderungen vorbehalten), die von einem Lernbegleiter gestaltet werden.

Inhalte der einzelnen Module

Modul A Gestaltung von Lernprozessen in der Aus- und Weiterbildung

- Lern- und entwicklungstheoretische Grundlagen
- Methoden in der Aus- und Weiterbildung
- Medienauswahl und -einsatz
- Geschäftsprozessorientierte Ausbildung (Lernen in der Echtarbeit)
- Beratung und Begleitung von auszubildenden Fachkräften

Modul B Psychologisch-pädagogisch gestützte Lernbegleitung

- Lernprozessbegleitung
- Kommunikation und Gesprächsführung
- Lernschwierigkeiten
- Umgang mit schwierigen Ausbildungssituationen
- Umgang mit Konflikten
- Motivation

Modul C Planungsprozesse in der beruflichen Bildung 1

- Gewinnung, Eignungsfeststellung und Auswahl von Azubis
- Bewertung von Lernleistungen und Gestaltung von Abschlussprüfungen
- Beurteilungsverfahren und Methoden zur Kompetenzfeststellung

Modul D Planungsprozesse in der beruflichen Bildung 2

- Feststellung von betrieblichem Qualifikationsbedarf
- Entwicklung von betrieblichen Ausbildungsplänen und Weiterbildungsmaßnahmen
- Qualitätssicherung von beruflichen Bildungsprozessen

Modul E Managementprozesse

- Strategisches Management von Bildungsbereichen
- Strategische Planung von Bildungsprodukten und Bildungsmarketing
- Management, einschließlich Controlling beruflicher bzw. betrieblicher Bildungsprozesse in Unternehmen
- Qualitätsmanagement
- Mitarbeiterführung, Personalmanagement und Entwicklung der Teamleistung
- Finanzplanung

Modul F Weiterbildung

- Entwicklung von Weiterbildungsangeboten

- Analyse von Weiterbildungsbedarf
- Lernbegleitung von Beschäftigten in Arbeitsprozessen
- Coaching und Bildungsberatung in betrieblichen Veränderungsprozessen
- Prüfen und Prüfungsgestaltung auf der Grundlage staatlicher Fortbildungsregelungen
- Organisation von Weiterbildungsmaßnahmen in und außerhalb von Arbeitsprozessen
- Qualitätssicherung

Modul G Personalentwicklung und -beratung

- Entwickeln und Einsetzen von Konzepten zur Kompetenzentwicklung und von Qualifizierungsprogrammen
- Zusammenhang von Personalentwicklung und Organisationsentwicklung
- Gestaltung Lernförderlicher Arbeitsformen
- Beurteilung von Mitarbeitern, Erkennen und Fördern von Mitarbeiterpotenzialen
- Beratung von Führungskräften

Abschluss

Nach der Fortbildung kann eine Prüfung vor der Industrie- und Handelskammer (IHK) abgelegt werden. Die Berufsbezeichnung „Geprüfte/r Berufspädagogin/e“ darf nach der bestandenen Prüfung geführt werden.

Unsere Leistungen

- Betreuung der Lerngruppen durch erfahrene Lernbegleiter
- ausführliche Lerntexte zu den theoretischen Hintergründen berufspädagogischen Handelns
- Instrumente, Arbeitsmaterialien, Leitfäden etc. zur Umsetzung berufspädagogischer Innovationen in die eigene betriebliche Praxis
- individuelle Betreuung bei der Bearbeitung der Praxisprojekte
- ausführliche Rückmeldung zur Dokumentation einer Projektarbeit, die jeder Teilnehmer im Hinblick auf die Abschlussprüfung erstellen muss

Kosten

5.400 € zzgl. Prüfungsgebühr. Die Fortbildung ist von der MWSt. befreit. Bei Bedarf sind wir gerne bei der Suche nach einer Unterkunft behilflich.

Prüfen Sie, ob Sie sich für das Meister Bafög qualifizieren: <http://www.meister-bafog.info/>

Ort

Die Fortbildung zur/m „Geprüften Berufspädagogin/en“ wird im Großraum München durchgeführt.

Studienmaterial

CD (im Seminarpreis enthalten) oder auf Wunsch als Ausdruck (kostenpflichtig)

Geprüfte/r Berufspädagoge/in

Kurs-Nr. BP-M-2010

Start: 16.04.2010

Standort: München

BP Modul A: Gestaltung von Lernprozessen in der Aus- und Weiterbildung (AWP/A-M-2010)

Ort:

Dozent:

Seminar 1: 16.04.2010 14:00, bis 17.04.2010 18:00

Seminar 2: 07.05.2010 14:00, bis 08.05.2010 18:00

Seminar 3: 11.06.2010 14:00, bis 12.06.2010 18:00

Seminar 4: 02.07.2010 14:00, bis 03.07.2010 18:00

Seminar 5: 23.07.2010 14:00, bis 24.07.2010 18:00

BP Modul B: Pädagogisch-psychologisch gestützte Lernbegleitung (AWP/B-M-2010)

Ort:

Dozent:

Seminar 1: 17.09.2010 14:00, bis 18.09.2010 18:00

Seminar 2: 08.10.2010 14:00, bis 09.10.2010 18:00

Seminar 3: 05.11.2010 14:00, bis 06.11.2010 18:00

Seminar 4: 19.11.2010 14:00, bis 20.11.2010 18:00

Seminar 5: 10.12.2010 14:00, bis 11.12.2010 18:00

BP Modul C: Planungsprozesse in der beruflichen Bildung 1 (AWP/C-M-2010)

Ort:

Dozent:

Seminar 1: 14.01.2011 14:00, bis 15.01.2011 18:00

Seminar 2: 04.02.2011 14:00, bis 05.02.2011 18:00

Seminar 3: 25.02.2011 14:00, bis 26.02.2011 18:00

Seminar 4: 18.03.2011 14:00, bis 19.03.2011 18:00

Seminar 5: 08.04.2011 14:00, bis 09.04.2011 18:00

BP Modul D: Planungsprozesse in der beruflichen Bildung 2 (AWP/D-M-2010)

Ort:

Dozent:

Seminar 1: 06.05.2011 14:00, bis 07.05.2011 18:00

Seminar 2: 27.05.2011 14:00, bis 28.05.2011 18:00

Seminar 3: 01.07.2011 14:00, bis 02.07.2011 18:00

Seminar 4: 22.07.2011 14:00, bis 23.07.2011 18:00

Seminar 5: 16.09.2011 14:00, bis 17.09.2011 18:00

BP Modul E: Managementprozesse (BP/E-M-2010)

Ort:

Dozent:

BP Modul F: Weiterbildung (BP/F-M-2010)

Ort:

Dozent:

BP Modul G: Personalentwicklung und -beratung (BP/G-M-2010)

Ort:

Dozent:

GAB München GmbH-
 Gesellschaft für Ausbildungsforschung und Berufsentwicklung
 Lindwurmstr. 41/43
 80337 München

FAX: 089 / 24 41 791 – 15

Anmeldung

Geprüfte/r Berufspädagoge/in

Anmeldeschluss:

**2 Wochen
vor Seminarbeginn**

Ich melde mich hiermit zur Teilnahme an folgendem Lehrgang / Modul an:	
Gesamte Fortbildung zum/r <u>Geprüften Berufspädagogen/in</u> (4 Module + 10 Wochenendseminare)	Bitte Lehrgangs-Nr. eintragen
Einzelmodul aus der Fortbildung Bitte Modulname eintragen:	Bitte Modul-Nr. eintragen

Meine private Adresse	ist Rechnungsanschrift <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Vor- und Nachname	
Straße	
PLZ und Ort	
Geb.Datum	
Telefon	
Fax	
email	

Meine geschäftliche Adresse	ist Rechnungsanschrift <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Firma	
Straße	
PLZ und Ort	
Telefon	
Fax	
email	

Mein Berufsprofil	
3-jähriger Ausbildungsberuf zum/zur:	Berufspraxis: _ Jahre
Geprüfte/r Aus- u. Weiterbildungspädagoge: <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	
Fachwirt/in, Fachkaufmann/frau; Handwerksmeister/in oder vergleichbarer Abschluss: <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	
Prüfung nach AEVO abgelegt <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	Vergleichbare Qualifikation <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Meine Erfahrung als Berufsausbilder oder ausbildende Fachkraft beträgt: _ Jahre	
Sonstige Fortbildungen / Studium:	

Zulassungsvoraussetzungen für die Teilnahme an der IHK-Prüfung entnehmen Sie bitte der Verordnung über die Prüfung zum anerkannten Fortbildungsabschluss „Geprüfter Berufspädagoge / Geprüfte Berufspädagogin“ § 2.

Geprüfte/r Berufspädagoge/in

Kursgebühren	
Kursgebühr für die Fortbildung zum/r <u>Geprüften Berufspädagogen/in</u>	5.400,- EUR
Bei Ratenzahlung: 6 Raten á	945,- EUR
Kursgebühr für einzelne Module aus der Fortbildung	auf Anfrage
Studienunterlagen in gedruckter Form pro Modul (optional)	80,- EUR
Studienunterlagen in elektronischer Form (CD) sind in den Kursgebühren enthalten.	

*Die von der IHK München / Oberbayern festgelegte Gebühr für das Ablegen der Prüfung ist nicht im Kurspreis enthalten.

Sie erhalten in den nächsten Tagen eine Bestätigung über den Eingang Ihrer Anmeldung bei uns. Sobald die Mindestteilnehmerzahl erreicht ist und die Veranstaltung stattfinden kann, senden wir Ihnen eine Kursbestätigung. Die Kursgebühr oder die jeweilige Rate wird spätestens eine Woche vor Veranstaltungsbeginn fällig.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir Stornierungen nur schriftlich und vor Beginn der Veranstaltung anerkennen können. Dabei verrechnen wir bis zum Anmeldeschluss eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 50 EUR, danach 100 % des Teilnahmebetrages. Die Gebühr entfällt, wenn Sie uns eine/n Ersatzteilnehmer/in nennen.

Ich habe diese Bedingungen zur Kenntnis genommen und melde mich hiermit verbindlich an. Mit der Anmeldung erkläre ich mich damit einverstanden, dass die GAB München GmbH und die Prüfungsabteilung der IHK meine persönlichen, prüfungsrelevanten Daten austauscht.

Für Teilnehmer an der Fortbildung zum/r gepr. **Berufspädagogen/in**. Ich bezahle die Kursgebühr:

einmalig mit **5.400,- EUR**

in 6 Raten á **945,- EUR**

Einzelmodul **auf Anfrage**

Datum und Unterschrift

Damit wir unsere Öffentlichkeitsarbeit künftig noch effektiver gestalten können, würden wir uns freuen, wenn Sie uns beantworten würden, wie Sie von diesem Lehrgang erfahren haben.		
Internet	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	www.
Printmedien	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	Name:
Art der Information	<input type="checkbox"/> Artikel <input type="checkbox"/> Anzeige	
Durch Arbeitgeber-, Betriebs- oder Personalrat	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	
Mailing der GAB München	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	
Sonstiges	